

新北市立中平國民中學導師輪替實施要點

106.08.29 校務會議修正通過

110.07.02 校務會議修正通過

112.01.19 校務會議修正通過

一、宗旨：建立導師任期、輪休、免任之制度，以公平、公正、公開之原則，明定教師之權利與義務。

二、新學期擔任導師排序之原則：

1. 依「積分」排序擔任導師（必須在本校擔任導師或行政合計五年以上，方可列入排序，如未滿五年則優先排序擔任導師。）
2. 依「人道關懷」保障輪休：依「積分」排序未排入輪休者，如其在本校連續擔任導師或行政合計五年以上且已告一段落（指帶至班級畢業或生物老師帶至學年結束），應保障其輪休一年。
3. 必須在本校服務滿二年以上，方可適用下列二條款：
 - (1) 「教育倫理」：保障 50 歲以上者之輪休，以年長者為優先，但以當學年度全校班級數的 6%（四捨五入）為原則。（此條文已消失）
 - (2) 懷孕：可申請輪休一年，但全校班級數不超過 50 班時，需「共體時艱」，故限制為：不超過當學年度全校班級數的 10%。（本條文不受服務年資限制，懷孕教師適用，107 學年度實施。）
4. 重症病患及其他特殊因素，暫不適任導師職務者，應於當年 4 月 30 日前向學務處提出書面申請，經『導師輪替委員會』決議通過，得暫免擔任導師一年，但突發事件不在此限。因健康因素申請免任者，經導師輪替委員會討論同意後免任，以三次（一次一年）為限。有特殊情況，必須第 4 次申請者，自行簽請鈞長直接行使行政裁量權決定。（109.07.02 增列）

三、導師之任期以帶該班至畢業為原則（中途接任亦然）：

【註】：雖已具免任導師之資格，但道義上仍有帶該班至畢業之義務，但 60 歲以上者則尊重其個人意願。

1. 採積分制：
2. 計分方式：總積分 = 職務積分(1) + 加分(2) + 專任扣分(3)
 - (1) 職務積分：
 - (a) 導師：未滿 50 歲者每學年 3 分；滿 50 歲以上每學年 4 分。
 - (b) 主任：每學年 3 分。
 - (c) 組長：每學年 3 分。
 - (d) 副組長、音樂班召集人：每學年 3 分。
 - (e) 童軍團長、合唱團指揮、伴奏、管樂團團長、校隊指導教練不加分亦不扣分，106 學年度開始協助行政每學年扣 4 分。
 - (2) 加分：
 - (a) 代理導師：累計每滿 2 個月加 0.5 分
 - (b) 中途接任者第一學年加 0.5 分
 - (c) 專任扣分：不分科目一律扣 6 分

[註 1]：「特教老師、輔導教師」不扣分亦不加分（按規定每 15 班增加一

位輔導教師)。

[註2]:「借調他單位老師、輔導團團員教師」不扣分亦不加分。

四、因特殊情況(不含離職或介聘)需中途停止擔任該班導師時，應交【導師輪替委員會】討論。當新學期恢復可接任導師職務時，優先續接原班或接任因暫停而增聘之代課導師之班級為原則。

五、導師輪替之原則：學務主任根據下列三項條件決定先後順序：

(1)自願擔任(2)積分高低(3)年輕(4)代理教師並參酌【導師輪替委員會】意見，送請校長聘任。

- 六、
1. 導師輪替委員會：組織成員為級導師、專任教師代表一位及教務、學務、總務、輔導主任、教師會代表共同組成，學務主任擔任召集人。
 2. 若發生必需暫不擔任導師之情況時，應交【導師輪替委員會】討論，以維護權利與義務。
 3. 教師對【導師輪替委員會】之決議，認有不當或損其權益者，可先向【導師輪替委員會】申覆，若仍有異議，由校長決定，學務主任根據校長決定據以執行。
 4. 當「擔任專任」優先順序在本要點上未明確規定時，暫交由【導師輪替委員會】討論。
 5. 當導師排序出現導師人數不足時，得由導師輪替委員會討論決定擔任導師人選。
 6. 擔任中途接班導師人選，由學務主任考量教師意願、班級特性、學生需求及課務需求後，並經校長同意後遴聘。

七、學務主任必須在每年4月30日前，公布所有老師積分明細表、簡表，並於五個工作日內完成修正；後必須在5月15日前公佈在中平網站(因屬教師資料，需輸入密碼才能進入)，學務主任必須在學期末召開【導師輪替委員會】，以確定下學年擔任導師之優先順序。

八、擔任級導師者，其在校年資需滿3年以上，由各年級導師推派代表擔任之，任期一學年。

九、本要點自110學年度實施，任何條文依法律精神皆不溯及既往。

十、本要點經校務會議通過後實施，其修正時亦同。

十一、112.01.19校務會議通過：

- 1.『年齡滿60歲擔任導師，積分一年加2分』
- 2.『因病提出免導，一次以一學期為限』
- 3.『屆齡退休(64.5歲)之老師免導，且本規定自111學年度第2學期起實施』