

新北市政府績優人員選拔及表揚要點第三點、第四點

修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>三、有下列情形之一者，不得遴薦為工作績優人員：</p> <p><u>(一)於選拔當年度績優人員人選核定前三年內，有以下情形者：</u></p> <p>1、<u>受有罪確定判決、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分。</u></p> <p>2、<u>對他人為性侵害，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防治法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>3、<u>有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</u></p> <p>4、<u>對他人為職場霸凌，致其身心健康遭受危害，經依法調查尚未結案或經有關機</u></p>	<p>三、有下列情形之一者，不得遴薦為工作績優人員：</p> <p><u>(一)最近一年曾受有罪確定判決、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分。</u></p> <p><u>(二)最近三年內考績(核、成)曾考列丙等。</u></p> <p><u>(三)因違法失職行為，正在刑事調查、偵查或法院審理中，或移付公務員懲戒委員會審議，尚未結案。</u></p> <p><u>(四)前三年曾依本要點規定獎勵。</u></p> <p><u>(五)該項具體事蹟已辦理專案考績。</u></p>	<p>一、增訂本點第一項第一款第二、三、四目，並酌作項次、款次、目次變更。</p> <p>二、績優人員品行應為其他人員標竿學習之參照，為落實政府重大違失行為零容忍之政策，如被選拔為績優人員具涉嫌違法、或有對他人為性侵害或有違反性別平等工作法等相關規定情形、或有酒駕或施用毒品後駕車，或涉及酒駕或有其他不能安全駕駛而拒絕接受檢測等情事、或對他人為職場霸凌、或有重大違失行為等情形，恐影響機關聲譽，爰參照公務人員激勵辦法第十三條第一項予以修正，俾符合各界對績優人員之期待。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>關查證屬實。</u></p> <p><u>5、</u> 考績（核、成）曾考列丙等。</p> <p><u>(二)</u>因違法失職行為，正在刑事調查、偵查或法院審理中，或移付公務員懲戒委員會審議，尚未結案。</p> <p><u>(三)</u>該項具體事蹟已辦理專案考績。</p>		
<p>四、 本府每年度遴選獎勵之工作績優人員不得超過<u>五十</u>名，<u>並以最近三年內未獲遴選者為優先。</u>各一級機關（含其所屬機關）及區公所最多<u>三</u>名，不計名次，頒給<u>獎金（品）及獎牌一座</u>，並給予公假<u>一</u>日。</p> <p>前項人員之公假，應於核定公布後<u>一年</u>內全部休畢，逾期視為自動放棄。</p>	<p>四、 本府每年度遴選獎勵之工作績優人員不得超過<u>三十</u>名，各一級機關（含其所屬機關）及區公所最多<u>二</u>名，不計名次，頒給<u>績效楷模獎牌一座</u>，並給予公假<u>三</u>日。</p> <p>前項人員之公假，應於核定公布後<u>六個月</u>內全部休畢，逾期視為自動放棄。</p>	<p>一、為提升績優人員選拔制度整體激勵效果，使更多優秀人員獲得肯定，爰調增本府遴選名額上限並以最近三年內未獲遴選者優先，另修訂各機關及區公所獲選名額上限。</p> <p>二、依激勵辦法第五條第二項規定，為提升同仁工作動力及榮譽感，增訂予以多元獎勵，鼓勵同仁持續優良表現；另為符合規定及衡平本府模範公務人員及績優人員激勵機制，爰修正公假日數及使用期限。</p>