

新北市立中平國民中學 113 學年度第 2 學期期末校務會議

會議紀錄

壹. 主席報告：

出席人數(135)已超過法定出席(230 人)一半(114)人數，會議開始。

各位老師大家午安。謝謝退休老師-復興老師，琦麗老師跟文昌老師(兩位因事無法出席會議)對學校付出，另外先感謝我們所有的同仁，尤其是第一線的老師，因為今年不管是升學成績或各項比賽，學生表現的都非常好，都是各位老師在第一線的努力付出，也特別感謝家長會做學校的後盾；最後感謝行政全部同仁的努力讓學校越來越好、越來越溫馨。

第二件事情要跟大家報告學校的活動中心地下停車場進度，目前已通過校審，校審規劃-地下兩層、地上五層建築(四面籃球場面積)，案件也已送教育局審查，局審查時成本考量其效益，建議學校須進行全部操場開挖，即原有地下兩層、地上五層 80 個停車位，可能需要調整成地下一層、地上五層近 200 多個停車位，對中平國中附近居民停車位需求來講也是越多越好，但需本校操場全面開挖。目前同時有四所學校(新泰國小、中港國小、福營國中、中平國中)申請同樣案件，最後不知哪個學校會雀屏中選。這期間非常感謝會長大力奔走各個議員，以及里長幫忙遊說，校長希望我們可以在自己的學校內能有一個空間讓大家舒適開會、舒適辦畢業典禮的場所，非常期望未來會有一個好的結果。

最後感謝在今年不管是學務處、教務處、輔導處及總務處都有很多創新，希望未來可以持續下去。最重要希望大家身體要健康，因為開始放暑假多位老師一放假可能就需要開始看醫生，玲伊主任也因為身體狀況臨時請假，所以我希望大家都可以平安、健康，謝謝。

貳、家長會長報告：

校長，各位主任、老師，大家午安，很開心參加期末會議。上個禮拜五下午四點打雷下一場大雨。知道為什麼會下雨嗎？因為要放暑假了，所以爺爺奶奶手機都響起。我可想像那個狀況，也非常的不安。早上兒子跟我說，今天上半天課。天哪，我知道暑假要開始放兩個月了，暑假期間老師非常辛苦要備下學期的課、上學期成績等等要做輸入等等。在這裡代表所有的家長們深深一鞠躬感謝所有的老師，老師您真的辛苦了。

學期時校長有次提到最近有些老師們身體、出車禍等狀況，也立馬去附近的土地公前虔誠的祈福，祝大家出入平安、身體健康，因為平安健康很重要、很重要、很重要，所以講三次很重要。祈福之後，也許心誠則靈，老師身體康復也回到原本的位置，希望所有的老師身體永遠健康，大家教學順利，謝謝大家，謝謝。

參. 上次會議決議情形報告

提案討論 1:請通過「新北市立中平國民中學 113 學年度第 2 學期行事曆」

(總務處文書組)。

附件名稱：詳見「新北市立中平國民中學 113 學年度第 2 學期行事曆」（草案）。

內容修正：

教務處：

- (1) 新增[0315 客語中級/中高級語言認證]。
- (2) 刪除[0411 袋鼠數學國際數學競試(暫定)]。

學務處：

- (1) [0211-0214 幹部訓練]更正為[0211-0213 幹部訓練]。
- (2) [0301-0430 八年級女生子宮頸疫苗第二劑注射(日期未定)]更正[0331 八年級女生子宮頸疫苗第二劑注射]，刪除四月[0301-0430 八年級女生子宮頸疫苗第二劑注射(日期未定)]。
- (3) 四月[七年級校外教學(待招標)]更正為[0421 七年級校外教學]。
- (4) 補充說明 0417-0418 八年級校外教學及 0609 畢業典禮前預演，0417、0418、0606 社團活動暫停。

輔導處：

- (1) [0211-0304 小六升國一身障生轉銜會議]更正為[0211-0305 小六升國一身障生轉銜會議]。
- (2) [0609 學生輔導會議/中輟會議/自傷輔導專案會議]更正為[0605 學生輔導會議/中輟會議/自傷輔導專案會議]。
- (3) 六月[新生智力測驗(待公文確認日期)]更正為[0620 新生智力測驗]。

決議:併同修正部分經表決同意 117 票，不同意 0 票，本案通過。

執行情形：照案執行。

肆. 各處室工作報告

教務處:詳見教務處簡報。

學務處:詳見學務處簡報。

總務處:詳見總務處簡報。

輔導處:詳見輔導處簡報。

補校:詳見補校簡報。

人事室：

- (1) 近期人事室會整理好職場霸凌等相關業務宣導訊息，會於行政訊息群組公告，屆時請同仁撥空參閱。。
- (2) 如有退休相關事項歡迎至人事室詢問。
- (3) 其餘詳見人事室簡報。

伍. 討論提案

提案討論 1:請通過「新北市立中平國民中學 114 學年度第 1 學期行事曆」

(總務處文書組)。

附件名稱：詳見「新北市立中平國民中學 114 學年度第 1 學期行事曆」(草案)。

內容修正：

補校:[1225 歲末暖冬活動]歲末暖冬活動改[1224 歲末暖冬活動]、[1231-0108 期末考試]改[1232-0106 期末考試]。

學務處:[0919 整潔秩序評分開始]改[0915 整潔秩序評分開始]、取消朝會 1024、0102。

輔導處補充修訂:[0909 技優教育課程開始]改[0911 技優教育課程開始]。

校長:嗣後如有修正授權學校修改後，公告全校網路。

決議:經表決同意 112 票，不同意 0 票，無意見 0 票，本案通過。

提案討論 2: 擬修正「新北市立中平國民中學性騷擾防治、申訴及調查處理措施」，提請討論(人事室)。

說明：

- 一、因應「性平三法」(性騷擾防治法、性別平等工作法、性別平等教育法)於 113 年 8 月 16 日修正公布，並於 113 年 3 月 8 日施行，性別平等工作法及性騷擾防治法已具體修訂相關申訴及調查處理程序，教育部 114 年 1 月 9 日臺教學(三)字第 1130122346 號函，就「各級學校校長或教職員工涉職場性騷擾事件」及「各級學校人員及學生涉性騷擾防治法所定性騷擾事件」，修正申訴處理及調查機制如下：

- (一)適用性別平等工作法之職場性騷擾事件：依勞動部 113 年 11 月 27 日勞動條 5 字第 1130148994 號函，考量性別平等教育委員會應優先處理校園性別事件，爰規範僱用受僱者 30 人以上之學校應另設工作場所性騷擾申訴處理單位，該部予以尊重。」（依工作場所性騷擾防治措施準則第 12 條第 2 項規定）；另考量偏鄉小校之人力負擔，受僱者未達 30 人之學校，依同條第 4 項規定，得由該校之性別平等教育委員會依該準則處理職場性騷擾申訴事宜，以符不同法律之規範目的及調查專業權責。
- (二)適用性騷擾防治法之性騷擾事件：行為人為教職員工時，學校應依性騷法組成申訴處理調查單位，不得委託學校性平會調查；行為人為學生時，則得視年齡及身心發展之必要考量，委託學校性平會調查，並於處理建議得結合性別平等教育，提供教育輔導措施。

二、據上，新北市政府教育局 114 年 6 月 4 日新北教人字第 1141078167 號函修訂新北市所屬各級公立學校性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範(範本)。

三、人事室依據上開範本，擬具「新北市立中平國民中學性騷擾防治、申訴及調查處理措施」修正草案及對照表(如附件)。

辦法：「新北市立中平國民中學性騷擾防治、申訴及調查處理措施」修正草案擬經校務會議議決，逕送請校長公布實施。(按，新莊區人事人員詢問新北市政府社會局承辦人表示，修正後之處理措施毋須再陳報新北市政府備查。)

附件名稱：詳見[新北市立中平國民中學校性騷擾防治、申訴及調查處理措施部分規定修正草案]及對照表

決議:表決同意 108 票，不同意 0 票，無意見 0 票，本案通過。

提案討論 3: 修正「新北市立中平國民中學導師輪替實施要點」提請討論(學務處)。

說明：修正條文並增列導師輪替實施要點未盡事宜。

辦法：[新北市立中平國民中學導師輪替實施要點草案](如附件)。

附件名稱：詳見[新北市立中平國民中學導師輪替實施要點對照表](如附件)。

討論過程摘錄：

校長：

- (1) 本草案因還未通過，[114 年 06 月 30 日校務會議修訂通過]請改為[114 年 06 月 30 日校務會議提案]。
- (2) 第九條中導師輪替委員會成員-主因本校無專任老師改為訓育組長，但這樣行政人員會大於教師數，建議訓育組長改由教師會推選一位專任老師。
- (3) 第三條加入六.代理教師，此部分歡迎各位可將相關意見提供給學務處參閱。
- (4) 有關第 11 條內提及導輪會如有老師於第四次提出不擔任教師，由單位主管建議提送考核會，再由考核會決議是否採用四條二款部分，會後請各位老師們可提供意見給學務處。

鎮岳：依照現行條文，其導師順序排下來，除了五年以上的可絕對休息外，應該不會人數不足，如果第三條加入六.代理教師似乎有點多，建議應該是要在第五條上，就是如果當年度導師人數不足不是把積分低(滿五年導師)拉下來當，而是麻煩學校這邊可提專案，讓代課老師來當導師，讓真的帶滿五年的老師可以真正休息。

皇志主任：第三條如不列入代理老師，學務處會尊重，至於是否提專案需要再考慮，以前曾經提報教育局被退回。

校長：原則當滿五年的老師，我們盡量不要再擔任導師，並希望用代理老師的這個精神，於修文時可於條文三或條文五與教師會一起討論。

胤錡組長：有關高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第 17 條「兼任、代課及代理教師不得擔任學校導師或各處（室）行政職務。但情況特殊，經各該主管機關核准者，代理教師得擔任之」。職以前在別學校曾報局報四次，都被退回，確實很困難，一般是學校員額不夠才会有代理教師當導師情形。

校長：此部分會列入考量，精神是我們先讓五年要休息的老師先休息，真的不得已才會去找代理教師，並以優秀的代理老師為優先。

之音老師:法本來就是一個在目前還沒看到狀況的情況下先做一個規則的釐清。依照序位雖然可能不會用到代理老師，但保留也好。另外我是良心建議，如果休息多年不能夠擔任導師者，是不是可請長病假，不要再讓校內的資源重複的為了老師開會。這樣子老師要休也沒有充分的休息，還要擔任專任，專任課也很多，然後也是需要人代理導師。與其這樣，為什麼不建議這樣少數的同事好好去休息？然後我們又要再來開他的考績等，到時候又有老師狠不下心，這樣對我們乖乖上上場的人講是二樣心情。

校長:因醫生的證明不是想要開就開得出來，所以有時需要互相體諒，如果老師可開出長病假休息證明，一定會開出來，但有些老師如果開不出來，又有需求的老師，也請大家互相多體諒。

決議:本案擱置請學務處蒐集各方意見後再提案。

提案討論 4: 修正「新北市立中平國民中學學生出缺勤與作息規定」提請討論(學務處生教組)。

說明：本校原請假辦法規定不明，致使學生家長與校方在執行上難以依準，遂進行修正調整。

辦法：提請校務會議審議通過後實施。

附件名稱：詳見[新北市立中平國民中學學生出缺勤與作息規定(草案)]、

[新北市立中平國民中學學生出缺勤與作息規定修正對照表(如附件)]。

內容修正：

- (1) [新北市立中平國民中學學生出缺勤與作息規定]改為[新北市立中平國民中學學生請假及出缺勤管理規定]。
- (2) [二、學生在學期間必須離校或因事、因病或其他因素不能來校上課或出席各種集會者，應依規定辦理請假手續，否則一律以曠課論，非正式課程之曠課不列入學生畢業門檻之採認，亦不強制學生辦理請假手續。]改為[二、學生在學期間必須離校或因事、因病或其他因素不能來校上課或出席各種集會者，應依規定辦理請假手續，否則一律以曠課論。]刪除部分調至十二條。
- (3) 四、1.1-2 刪除[(五、臨時外出 2-1、2-2)]。

- (4) 四、1.1-4 刪除[(如:自主學習等)]。
- (5) 四、2. 中 [7 日]改[15 日]。
- (6) 四、4.4-1、4-2、4-3 喪假請假條件、日數請授權參閱高中職制定內容後列入本條內。
- (7) 四、6.刪除[：學生懷孕，其待產與生產期間，應專案彈性處理，不得以曠課論。其假別含產前假、娩假、流產假、育嬰假，]
- (8) 十「勤惰週報表」改為「出缺勤週報表」。
- (9) [十二、學生於非學習節數活動之參與狀況，不得列入出缺席紀錄。但得視其情節，依循學生輔導管教辦法之規定執行管教措施。]改為[十二、學生於非學習節數活動之參與狀況，不列入出缺席紀錄。依循學生輔導管教辦法之規定執行管教措施。]
- (10) 十四、表一學生作息時間 07:30-8:15 之表列作息內容[導師時間(含打掃及學生朝會)]，請做成二列改為[07:30-07:40 打掃、07:40-08:15 導師時間]。

決議:經表決同意 98 票，不同意 0 票，無意見 0 票，本案通過。

陸.臨時動議:無。

柒.主席結論:原本希望能 3:30 結束會議，抱歉，因案件討論時間比較久，

這也是我來校之後開的最久的會議，真是抱歉，再次謝謝大家。

捌.散會:16:15。